

Ethik- Kodex

Februar 2023



Inhaltsverzeichnis

Unsere Grundwerte und Versprechen	3
Brief von Daniel O'Day	4
Ethik-Kodex	5
Unser Kodex, unsere Verantwortung	5
Wer muss unseren Kodex befolgen	5
Nicht-Einhaltung	5
Mitarbeiterverantwortung	6
Zusätzliche Manager-Verantwortung	6
Unsere Leute	7
Inklusion und Diversität	8
Mobbing und Belästigung	8
Gesundheit und Sicherheit	9
Unsere Branche	10
Arzneimittelsicherheit und -qualität	11
Integrität von Wissenschaft und Forschung	11
Animal Welfare	12
Professionelles Handeln im Gesundheitswesen	13
Unser Geschäftsgebaren	14
Interessenkonflikte	15
Bekämpfung von Bestechung und Korruption	15
Politische Aktivität	16
Kartelle und fairer Wettbewerb	16
Internationaler Handel	17
Unsere Vermögenswerte und Informationen	18
Insidergeschäfte	18
Vertrauliche Informationen	19
Schutz personenbezogener Daten	20
Kommunikation mit Investoren und den Medien	20
Geistiges Eigentum	21
Physische Vermögenswerte, einschließlich IT	21
Korrekte Bücher und Aufzeichnungen	23
Unsere soziale Verantwortung als Unternehmen	23
Umweltverträglichkeit	24
Gesellschaftliches Engagement	24
Verantwortliche Lieferketten-Praxis	25
Verpflichtung zur Einhaltung der Menschenrechte	



Unsere Grundwerte und Versprechen

Grundwerte



INTEGRITÄT

Das Richtige tun

INKLUSION

Diversität fördern

TEAMWORK

Zusammenarbeit

SPITZENLEISTUNG

Das Beste geben

VERANTWORTLICHKEIT

Verantwortung übernehmen

Versprechen der Führung



I AM BOLD

Ich bin mutig in der Zielsetzung und agil in der Ausführung

I CARE

Mir liegt etwas an meinen Mitmenschen und nehme mir Zeit

I LISTEN

Ich höre zu. Sprich offen und erkläre das „Warum“

I TRUST

Ich traue mir und anderen vernünftige Entscheidungen zu

I OWN

Ich stehe zu den Folgen meiner Worte und Taten



Ein Brief von Daniel O'Day, Chairman & Chief Executive Officer

Ich freue mich, Ihnen den überarbeiteten Ethik-Kodex für Gilead und Kite vorzustellen. Der Kodex ist im Wesentlichen unser Leitfaden für richtiges Handeln in jeder Situation, an jedem Ort der Welt. Anstatt detaillierte Vorgaben zu machen, fokussieren wir uns auf die wichtigsten Grundsätze und Erwartungen an unsere Zusammenarbeit mit unseren Kunden, Dritten und Geschäftspartnern, aber auch untereinander. Es liegt in unserer Verantwortung, diesen Kodex zu verstehen und zu befolgen - zusätzlich zu den verschiedenen jeweiligen Richtlinien, die für unsere Arbeit gelten.

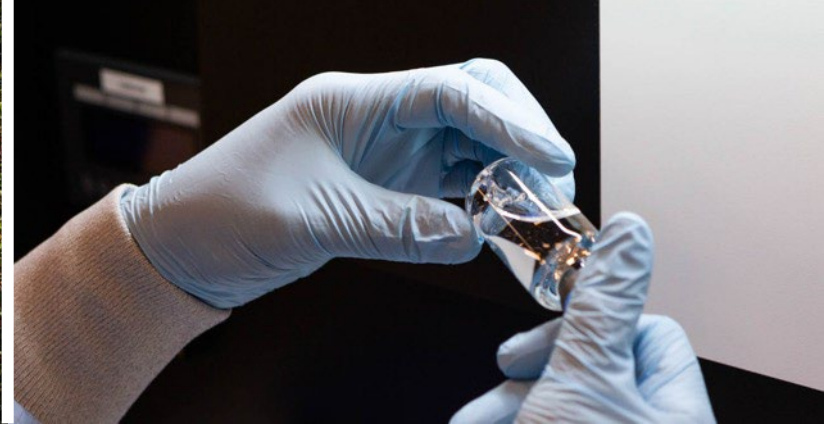
Wir bei Gilead verpflichten uns, die höchsten Standards für rechtliches und ethisches Verhalten einzuhalten. Dieser Kodex spiegelt die Geschäftspraktiken und Verhaltensgrundsätze wieder, die sich aus dieser Verpflichtung ergeben. Er sollte vor dem Hintergrund unserer Grundwerte Integrität, Inklusion, Teamwork, Verantwortlichkeit und Spitzenleistung gesehen werden.

Nichts ist für Gilead wichtiger als sicherzustellen, dass wir das Richtige tun. Manchmal ist das Richtige nicht das Naheliegende oder Offensichtliche, besonders in den komplexen, globalen Zusammenhängen, in denen wir agieren. Wann immer der Weg unklar ist, sollten Mitarbeiter bei Vorgesetzten oder anderen hier angegebenen internen Quellen Orientierung suchen.

Ich danke Ihnen für Ihre Unterstützung dabei, diese Grundsätze in allem, was wir tun, hochzuhalten.

Ihr Daniel O'Day





1.0

Unser Kodex, unsere Verantwortung

Dieser Ethik-Kodex ist eine öffentliche Verpflichtung, im geschäftlichen Leben das Richtige zu tun, und uns ehrlich, fair und integer zu verhalten. Integrität ist essentiell, um unsere Mission zu erreichen, Patienten zu dienen, das Vertrauen aller unserer Stakeholder zu gewinnen und zu erhalten, Gilead, unsere Mitarbeiter und alle, mit denen wir zusammenarbeiten, zu schützen, und unsere Reputation zu bewahren.

Unser Kodex dient als wertvolle Ressource, die uns unterstützt, tragfähige, ethisch richtige Entscheidungen im besten Interesse von Gilead zu treffen. Er nimmt Bezug auf relevante Richtlinien und Anweisungen von Gilead (zusammenfassend „Richtlinien“) und anderen hilfreichen Quellen. Da es nicht möglich ist, jede mögliche Situation abzudecken, vertrauen wir Ihnen, dass Sie Ihr Urteilsvermögen und Ihren gesunden Menschenverstand anwenden und sich melden, wenn Sie Fragen oder Bedenken haben.

Da wir global agieren, können regionale Gesetze, Vorschriften oder Gepflogenheiten möglicherweise in einem Konflikt mit unserem Kodex stehen. In solchen Fällen sollten Sie die jeweils strengeren Standards befolgen.

1.1

Wer muss unseren Kodex befolgen

Unser Ethik-Kodex gilt für alle Angestellten, Führungskräfte, Vorstände und Subunternehmer von Gilead und seinen Konzerngesellschaften (zusammen bezeichnet als „Gilead-Mitarbeiter“).

Wir erwarten auch von Dritten, die für Gilead oder in unserem Namen handeln, im Einklang mit dem Kodex zu handeln.



1.2

Nicht-Einhaltung

Gilead-Mitarbeiter, die gegen gültige Gesetze und Vorschriften, unseren Kodex oder andere Gilead-Richtlinien verstoßen, können eine Haftung auslösen bzw. die Reputation von Gilead schwer beschädigen; solches Verhalten wird angemessen, ggf. auch disziplinarisch, geahndet und kann zur Kündigung führen.



Mitarbeiterverantwortung

UNSERE ERWARTUNGEN

- Lesen, verstehen und befolgen Sie die Informationen in unserem Kodex
- Verhalten Sie sich ethisch, angemessen und im Einklang mit gültigen Gesetzen, Vorschriften, unserem Kodex und anderen Gilead-Richtlinien und Anweisungen, die für Ihre Position auf der Grundlage Ihres Geschäfts und Ihres Standorts relevant sind
- Melden Sie sich, wenn Sie von möglichen Verstößen gegen Gesetze, Vorschriften, unseren Kodex oder andere Richtlinien von Gilead erfahren. Weitere Details



Zusätzliche Manager-Verantwortung

UNSERE ERWARTUNGEN

- Führen Sie durch Ihr gutes Beispiel und seien Sie ein Vorbild für ethisches Verhalten
- Helfen Sie Ihrem Team, die Informationen in unserem Kodex und anderen Gilead-Richtlinien, die für die jeweilige Position relevant ist, zu verstehen
- Fördern Sie eine Kultur, in der ethisches Verhalten anerkannt und geschätzt wird, und Compliance als zentrale Anforderung gilt
- Ermutigen Sie Ihr Team, Fragen zu stellen und Bedenken auszusprechen, und leisten Sie Ihren Beitrag dazu, dass niemand dafür Vergeltung fürchten muss
- Setzen Sie unseren Ethik-Kodex konsequent um



2.0



Unsere Leute

Wir sind bestrebt, den Ruf von Gilead als fairer, vielfältiger und gerechter Arbeitgeber zu verbessern und berufliche Entwicklungs- und Fortbildungsmöglichkeiten in einem sicheren, inklusiven Arbeitsumfeld zu bieten.



2.1

Inklusion und Diversität

Inklusion, zu der auch Diversität gehört, ist einer unserer Grundwerte. Wir schätzen und respektieren Inklusion und Diversität und fördern die Chancengleichheit in unseren Einstellungs- und Beförderungsverfahren. Wir bewerten Mitarbeiter nach ihrem fachlichen Können und ihren Fähigkeiten, unabhängig von Alter, ethnischen Hintergrund, Geschlecht, Religion, sexueller Orientierung oder anderen Merkmalen, die durch geltendes Arbeitsrecht geschützt sind.

UNSERE ERWARTUNGEN

- Behandeln Sie jeden Menschen fair, würdevoll und mit Respekt.
- Gründen Sie Ihre arbeitsbezogenen Entscheidungen ausschließlich auf Leistung und ohne Vorurteile
- Lesen, verstehen und befolgen Sie Gileads globale HR-Richtlinien und die Handreichungen zu Inklusion und Diversität
- Weitere Informationen finden Sie unter: [G.Net/Employee Resources/Talent, Development & im KiteNet](#)



2.2

Mobbing und Belästigung

Wir untersagen jede Form von Mobbing oder Belästigung bei der Arbeit oder im beruflichen Umfeld. Als Belästigung zählt jedes Verhalten, das zum Ziel oder Ergebnis hat, die Würde einer Person zu verletzen oder eine Arbeitsumgebung zu schaffen, die einschüchternd, feindselig, herabsetzend, demütigend oder beleidigend wirkt.

UNSERE ERWARTUNGEN

- Niemals sollten Sie beleidigende Nachrichten schreiben, versenden oder zur Schau stellen, abschätzige Bemerkungen oder unangemessene Scherze machen
- Seien Sie sich im Klaren, dass unangemessene sexuelle Anspielungen oder anderes sexuell anstößiges Verhalten nicht toleriert werden
- Lesen, verstehen und befolgen Sie Gileads HR-Richtlinien zu Mobbing und Belästigung für Ihren Standort

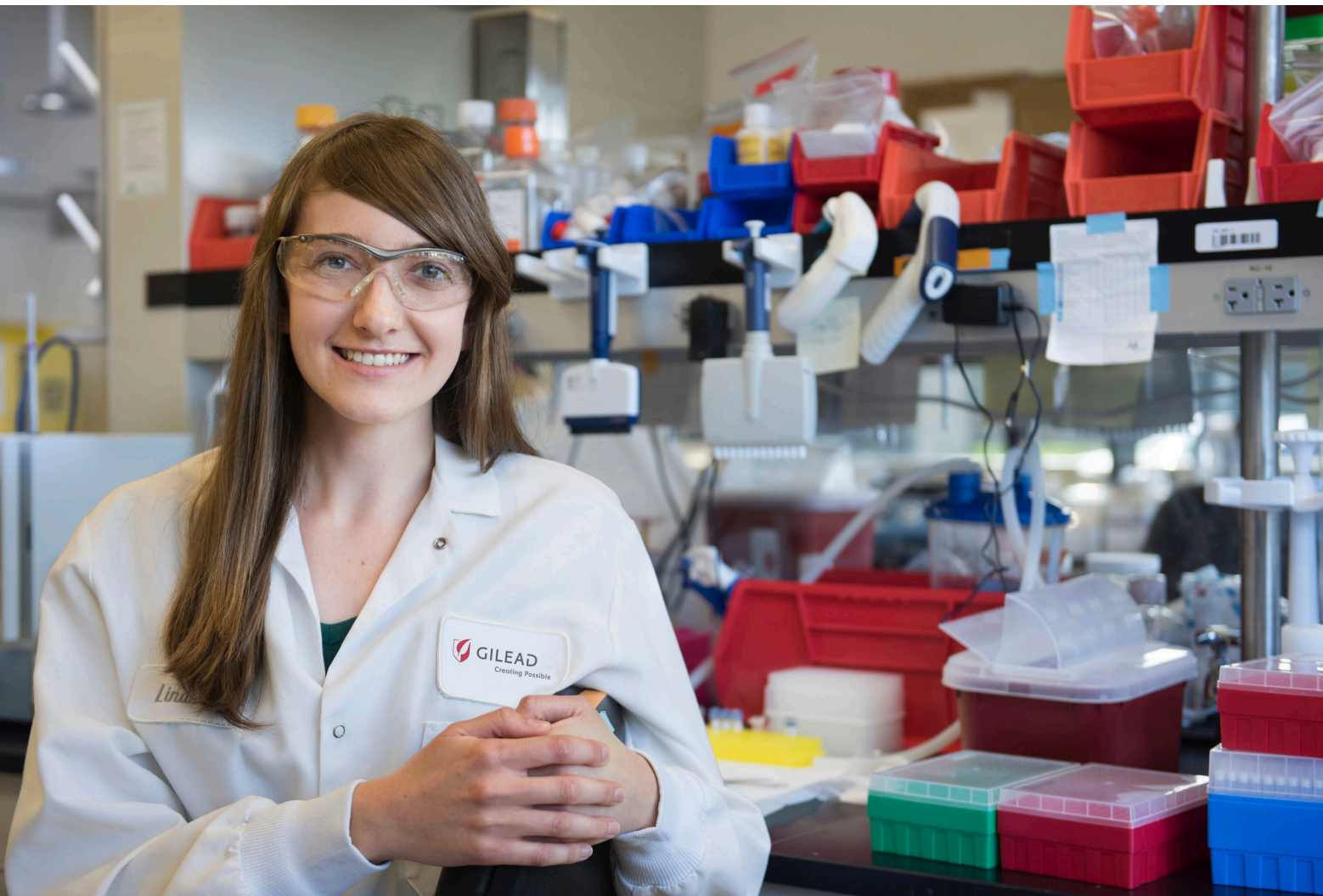


Gesundheit und Sicherheit

Wir haben uns verpflichtet, eine sichere und professionelle Arbeitsumgebung zu schaffen, um die Gesundheit und das Wohlbefinden aller unserer Mitarbeiter, Dritten, Geschäftspartner und anderen Besuchern zu schützen.

UNSERE ERWARTUNGEN

- Melden Sie jeden Unfall, jede Verletzung, jede Krankheit und jede Gefahrenquelle sofort ihrem örtlichen Betriebsleiter
- Machen Sie sich mit den Notfallanweisungen an ihrem Arbeitsplatz vertraut und kontaktieren Sie Gileads Security Operation Center (SOC) unter +1(650)522-5666, wenn Sie irgendwelche Fragen haben. Das SOC ist rund um die Uhr besetzt.
- Lesen, verstehen und befolgen Sie die Gilead-Richtlinien zu Gesundheit und Sicherheit für Ihren Standort
- Weitere Informationen finden Sie unter [G.Net/Employee Resources/Environmental Health and Safety](#) or [Corporate Security](#)





Unsere Branche

Wir arbeiten nach den höchsten Standards für ethisches Verhalten im Umgang mit dem Gesundheitssektor und halten uns dabei an Gesetze, Vorschriften, Branchenkodizes und -praktiken (zusammengefasst „Branchenstandards“), die für die pharmazeutische Industrie und unser Unternehmen gelten. Diese Branchenstandards beziehen sich auf Forschung und Entwicklung, Herstellung, Werbung, Marketing und Vertrieb sowie auf die Interaktion mit Fachkreisen, Regierungs- und Behördenvertretern, Patienten und anderen Personen.



3.1

Arzneimittelsicherheit und -qualität

Wir sind der Sicherheit von Patienten verpflichtet und wenden strenge Kontrollverfahren an, um die Sicherheit, Wirksamkeit und Qualität unserer Produkte zu jeder Phase ihres Lebenszyklus zu überwachen und zu gewährleisten.

UNSERE ERWARTUNGEN

- Melden Sie jedes ungünstige, unerwartete oder unerwünschte Ergebnis im Zusammenhang mit der Verwendung von Produkten von Gilead - gleich ob es auf ein Gilead-Produkt zurückzuführen ist oder nicht - innerhalb von 24 Stunden, nachdem Sie von dem unerwünschten Ereignis erfahren. Machen Sie die Meldung so, wie es im Global Adverse Event and Global Product Quality Complaints Awareness Training vorgesehen ist.
- Lesen, verstehen und befolgen Sie die für die Ausübung Ihrer Funktion geltenden Branchenstandards und Gilead-Richtlinien



3.2

Integrität von Wissenschaft und Forschung

Wir engagieren uns aktiv in Forschung und Entwicklung, um unsere Mission zu erfüllen, innovative Arzneimittel zu entdecken und zu vermarkten, die einen bislang ungedeckten medizinischen Bedarf erfüllen. Wir führen diese Aktivitäten auf ethische Weise durch und stellen sicher, dass die generierten Daten den Branchenstandards für Datenintegrität entsprechen.

UNSERE ERWARTUNGEN

- Respektieren Sie die Rechte, die Würde und die Sicherheit der Teilnehmer und Institutionen, die an unserer Forschung beteiligt sind.
- Fördern Sie wissenschaftliche Untersuchungen und klinische Studien mit dem Ziel, klinisches oder wissenschaftliches Wissen über Krankheiten, Therapien bzw. Gilead-Produkte zu erweitern - wobei der letztliche Vorteil für die Patienten stets im Blick stehen muss.
- Lesen, verstehen und befolgen Sie die gültigen Branchenstandards, Business Conduct Manuals (BCMs) und andere Gilead-Richtlinien zu Forschung und Entwicklung, die Sie für die Ausübung Ihrer Funktion benötigen.



Unser Engagement für das Tierwohl

Wir verpflichten uns zur ethischen Behandlung und zum verantwortungsvollen Einsatz von Tieren im Rahmen unserer Forschungsstudien. Wir verwenden Tiere nur dann, wenn Alternativen nicht die Daten liefern, die für die Entdeckung, Entwicklung und Zulassung sicherer und wirksamer Arzneimittel erforderlich sind.

Unsere Erwartungen:

- Sicherstellen, dass alle Bemühungen um den Tierschutz berücksichtigt werden, einschließlich, aber nicht beschränkt auf die 3R-Prinzipien: Ersetzen Sie den Einsatz von Tieren durch andere relevante Methoden, wenn dies möglich ist; reduzieren Sie die Anzahl der Tiere auf das Minimum, das notwendig ist, um verlässliche Ergebnisse zu gewährleisten; und verbessern Sie die Techniken, um das Wohlergehen der Tiere, die Lebensqualität und das soziale Wohlergehen zu fördern.
- Lesen, verstehen und befolgen Sie die geltenden Industriestandards und die Richtlinie über die Verwendung von Tieren und das Wohlergehen von Tieren, sofern dies für die Erfüllung Ihrer Aufgaben erforderlich ist.



Professionelle Interaktion im Gesundheitswesen

Wir arbeiten mit Fachkreisen, Patientenorganisationen und Kostenträgern und anderen im Gesundheitswesen zusammen - aus den richtigen Gründen, transparent und ethisch. Wir halten uns bei der Bewerbung verschreibungspflichtiger Arzneimittel an die Branchenstandards.

UNSERE ERWARTUNGEN

- Stellen Sie sicher, dass wir bei allen Interaktionen stets einen klaren, legitimen und angemessenen Geschäftszweck verfolgen.
- Bewerben Sie unsere Produkte unter Einhaltung der gültigen BCM und verwandter Richtlinien, die zu den Branchenstandards gehören
- Stellen Sie sicher, dass alle Informationen und Materialien richtig, fair und ausgewogen und nicht irreführend sind, und nur an die richtigen Adressaten gelangen
- Verschenken Sie nichts von Wert, um eine Entscheidung über die Genehmigung, Erstattung, Verschreibung, den Kauf oder die Empfehlung eines Gilead-Produkts in unangemessener Weise zu beeinflussen
- Lesen, verstehen und befolgen Sie das gültige BCM und entsprechende Richtlinien, die Sie für die Ausübung Ihrer Funktion benötigen





Unser Geschäftsgebare n

Wir arbeiten ehrlich, respektvoll und verantwortlich mit unseren Kunden, Lieferanten, Dritten und Geschäftspartnern. Wir halten uns an alle Gesetze, die für unser geschäftliches Handeln gelten und unterstützen einen fairen, offenen und freien Wettbewerb.



Interessenkonflikte

Wir alle haben die Verpflichtung, im besten Interesse von Gilead zu handeln. Ein Interessenkonflikt besteht, wenn unsere Loyalität oder unser Handeln zwischen den Interessen Gileads und denen einer anderen Partei, einschließlich uns selbst, gespalten ist.

UNSERE ERWARTUNGEN

Wichtig ist, dass Sie jede Situation oder Verstrickung vermeiden, die Ihr Urteilsvermögen oder Ihre Verantwortung gegenüber Gilead einschränken oder von anderen als einschränkend wahrgenommen werden könnten. Machen Sie sich die vielen verschiedenen Arten von Interessenskonflikten bewusst.

Beispiele:

- Sie haben ein finanzielles Interesse, das Ihr Urteil beeinflussen könnte
 - Sie erlangen persönliche Vorteile durch den Zugang zu vertraulichen Informationen von Gilead im Zusammenhang mit den Geschäften von Gilead.
 - Sie betreiben persönliche Geschäfte in der Zeit, in der Sie für Gilead arbeiten oder nutzen physisches oder geistiges Eigentum von Gilead dafür
 - Sie nutzen Ihre Position bei Gilead missbräuchlich in einer Art und Weise, die Ihnen persönliche Vorteile verschafft
 - Ein Familienmitglied ist mit einem Konkurrenzunternehmen, Lieferanten oder Kunden von Gilead persönlich verbunden. Legen Sie Situationen, die einen Interessenskonflikt begründen oder den Anschein eines Interessenkonflikts wecken könnten, gegenüber Ihrem direkten Vorgesetzten offen
- Lesen, verstehen und befolgen Sie die Conflict of Interests Policy und den Procurement Code of Conduct



Bekämpfung von Bestechung und Korruption

Wir konkurrieren im Markt allein aufgrund der Vorzüge unserer Produkte und dulden keinerlei Form von Bestechung oder Korruption.

UNSERE ERWARTUNGEN

- Jegliche Form von Bestechung ist strengstens verboten. Geben, bieten, versprechen oder nehmen Sie nichts von Wert - weder direkt noch indirekt über einen Dritten - mit der Absicht, einen unzulässigen Geschäftsvorteil für Gilead zu erlangen
- Wir untersagen die Zahlung von Schmiergeld. Hierbei handelt es sich um kleine, inoffizielle Zahlungen an niederrangige Beamte, um normale Vorgänge einer Behörde zu beschleunigen oder zu erwirken.
- Wir müssen auch Dritte, die Dienstleistungen für oder im Namen von Gilead erbringen, in diesem Sinne anleiten und beaufsichtigen, da wir für ihre Handlungen gegebenenfalls mit in der Verantwortung stehen.
- Lesen, verstehen und befolgen Sie die Richtlinie zur Bekämpfung von Bestechung und Korruption sowie die entsprechende BCM

Politische Aktivität

Wir engagieren uns politisch, um unsere Positionen zu relevanten Fragen der Gesundheitspolitik einzubringen, aber auch, um unser Ziel zu fördern, Patienten den Zugang zu unseren Produkten zu ermöglichen. Wo es die jeweiligen Gesetze erlauben, unterstützen wir politische Personen oder Organisationen finanziell auf der Grundlage objektiver, transparenter Kriterien und weisen unsere Beiträge öffentlich aus.

UNSERE ERWARTUNGEN

- Unsere politischen Aktivitäten dürfen niemals das Ziel verfolgen, eine Entscheidung zu Gunsten Gileads unangemessen zu beeinflussen.
- Sie haben das Recht, sich persönlich politisch zu engagieren, müssen jedoch deutlich machen, dass Ihre persönlichen Ansichten und Handlungen nicht von Gilead stammen; Ihr politisches Engagement darf ausschließlich in Ihrer Freizeit stattfinden
- Sorgen Sie dafür, dass alle politischen Spenden von Gilead durch gültige Gesetzgebung gedeckt sind und - in den USA - durch die Satzung des Gilead Political Action Committee
- Lesen, verstehen und befolgen Sie die globale Richtlinie zur Bekämpfung von Bestechung und Korruption sowie die entsprechende BCM



Kartelle und fairer Wettbewerb

Wir konkurrieren aktiv, unabhängig und fair mit anderen pharmazeutischen Unternehmen um die Entwicklung, Herstellung, Zugänglichkeit und Versorgung mit Arzneimitteln.

UNSERE ERWARTUNGEN

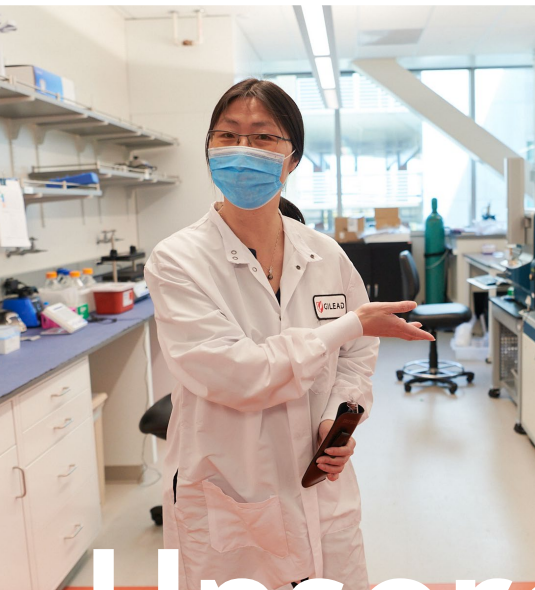
- Die Zusammenarbeit oder der Informationsaustausch mit unseren Konkurrenten, um höhere Preise durchzusetzen, Angebote in Ausschreibungs- oder Bieterverfahren abzusprechen oder Kunden, Gebiete oder Märkte unangemessen aufzuteilen, ist untersagt.
- Vermeiden Sie Preisstrategien, die Konkurrenten unfair ausschließen oder Vertriebsunternehmen oder Wiederverkäufer daran hindern, aus ihrer Marge Rabatte zu gewähren.
- Verlassen Sie sich nicht auf unlautere Handlungen oder falsche oder irreführende Angaben, um den Markteintritt oder die Verwendung von Generika oder anderen Wettbewerbern zu verhindern
- Lesen, verstehen und befolgen Sie die Richtlinie zu Kartellen und Wettbewerb.

Internationaler Handel

Wir verpflichten uns zur Einhaltung aller Zollbestimmungen, Exportkontrollen und gesetzlicher Handelssanktionen, die für unsere globalen Aktivitäten gelten. In vielen Ländern gibt es Gesetze, die für Unternehmen wie Gilead ein weitgehendes Verbot oder Einschränkungen bezüglich des Handels, aber auch von Finanztransaktionen oder anderen Geschäften mit bestimmten Ländern (etwa Kuba, Iran und Nordkorea), Unternehmen bzw. ~~UNSERE ERWARTUNGEN~~.

- Wenn Sie mit Finanztransaktionen bzw. dem Verkehr von Produkten, Waren, Rohstoffen, Dienstleistungen, Ausrüstung, Software oder Technologie zu tun haben, müssen Sie sicherstellen, dass Sie die gültigen Gesetze und Vorschriften sowie die Gilead-Richtlinien, die Sie für die Ausübung Ihrer Funktion benötigen, lesen, verstehen und befolgen.
- Wenn Sie mehr erfahren möchten, wenden Sie sich an das Global Trade Compliance Team





Unsere Vermögenswerte und Information

Wir alle sind verpflichtet, die Vermögenswerte von Gilead und alle uns zugänglichen geschäftlichen Informationen zu schützen. Dazu gehören auch die personenbezogenen Daten unserer Kollegen, Kunden, Lieferanten, Geschäftspartner, Dritter und anderer. Zu den Vermögenswerten des Unternehmens zählen Produktionsstätten, Immobilien und ihre Einrichtung, Computer und IT-Systeme, Informationen und Geldmittel.



5.1

Insidergeschäfte

Wir missbrauchen keine wichtigen Informationen, die sich auf Gilead-Aktien oder die Aktien eines anderen börsennotierten Unternehmens, das mit Gilead in einer Geschäftsbeziehung steht, auswirken könnte. Informationen sind „wesentlich“, wenn die Wahrscheinlichkeit groß ist, dass ein vernünftiger Anleger sie als wichtig für die Entscheidung über den Kauf oder Verkauf der Aktie betrachten würde, oder wenn die Veröffentlichung der Information Auswirkungen auf den Aktienkurs haben könnte.

UNSERE ERWARTUNGEN

- Kaufen oder verkaufen Sie niemals Gilead-Aktien oder Aktien eines anderen börsennotierten Unternehmens, das mit Gilead in einer Geschäftsbeziehung steht, wenn Sie über wesentliche, nicht-öffentliche Informationen über Gilead oder ein solches börsennotiertes Unternehmen verfügen.
- Teilen Sie niemals wesentliche, nicht-öffentliche Informationen mit anderen - weder direkt noch indirekt
- Denken Sie daran, dass diese Regeln sechs Monate nach dem Ende Ihres Angestelltenverhältnisses mit Gilead gültig bleiben
- Lesen, verstehen und befolgen Sie die Richtlinie zu Insidergeschäften

5.2

Vertrauliche Informationen

Wir erwarten von allen Mitarbeitern von Gilead, dass Sie alle Informationen von Gilead, Kunden, Lieferanten, Dritten und Geschäftspartnern bzw. andere vertrauliche Informationen, zu denen sie Zugang haben, schützen und stets im geringstmöglichen Umfang offenlegen (need-to-know principle).

UNSERE ERWARTUNGEN

- Sie sollten wissen, zu welcher Art von vertraulichen Informationen Sie Zugang haben. Beispielsweise: Finanzdaten, Preisanalysen, Geschäftspläne, Kundendaten, Verträge oder andere nicht öffentliche Unternehmensdaten
- Legen Sie diese Informationen außerhalb von Gilead gegenüber niemandem offen, es sei denn, Sie sind dazu berechtigt; verwenden Sie diese Informationen nicht zu Ihrem persönlichen Vorteil. Denken Sie daran, dass Sie auch nach Beendigung Ihres Arbeitsverhältnisses mit Gilead keine vertraulichen Informationen weitergeben dürfen.
- Lesen, verstehen und befolgen Sie die Vertraulichkeits-Richtlinie und die gültigen Gilead IT-Richtlinien





Schutz personenbezogener Informationen

5.3

Wir respektieren und schützen die Privatsphäre von Mitarbeitern, Patienten, Kunden, Lieferanten, Dritten, Geschäftspartnern und anderen mit denen wir in geschäftlichen Beziehungen stehen, indem wir personenbezogene Daten nur angemessen nutzen, wenn es für unseren Geschäftsbetrieb oder aufgrund gesetzlicher Anforderungen notwendig ist.

UNSERE ERWARTUNGEN

- Wenn Ihre Tätigkeit die Verwendung personenbezogener Daten erfordert, stellen Sie sicher, dass Sie mit den geltenden Datenschutzgesetzen und -vorschriften bezüglich der Erhebung, Verarbeitung und Nutzung personenbezogener Daten sowie mit den Gilead-Grundsätzen für den Umgang mit personenbezogenen Daten vertraut sind.
- Denken Sie daran, dass "personenbezogene Daten" alles sein kann, was zur Identifizierung einer Person verwendet werden kann, zum Beispiel: Name, Adresse, Geburtsdatum, Familienstand, Kontakt- und Finanzdaten, wie z. B. Vergütungsinformationen oder Gehaltsabrechnungen
- Lesen, verstehen und befolgen Sie die Datenschutzerklärung und die Richtlinie über den Schutz personenbezogener Daten



5.4

Kommunikation mit Investoren und den Medien

Das Image und die Reputation von Gilead sind zu schützen und wir müssen sicherstellen, dass sämtliche öffentliche Kommunikation klar, richtig und einheitlich erfolgt.

UNSERE ERWARTUNGEN

- Nur autorisierte Personen können mit den Medien oder Vertretern der Anlegergemeinschaft sprechen
- Alle Presse- oder Investorenanfragen müssen an das zuständige Team für Öffentlichkeitsarbeit weitergeleitet werden
- Denken Sie daran, dass sich Ihre Social-Media-Posts und -Kommentare auf die Reputation von Gilead auswirken können, denn sie werden möglicherweise als öffentliche Kommunikation wahrgenommen.
- Lesen, verstehen und befolgen Sie die Richtlinie zur Kommunikation mit Investoren- und Medienvertretern und die Richtlinie zur Nutzung sozialer Medien durch Mitarbeiter



5.5

Geistiges Eigentum

Wir müssen dafür sorgen, dass das geistige Eigentum (IP) von Gilead geschützt und sicher ist, und wir dürfen nicht wissentlich die geistigen Eigentumsrechte anderer verletzen.

UNSERE ERWARTUNGEN

- Machen Sie sich bewusst, dass das geistige Eigentum von Gilead beispielsweise Urheberrechte, Patente, Geschäftsgeheimnisse, Marken- und Geschmacksmusterrechte umfasst
- Das geistige Eigentum von Gilead ist ein Unternehmenswert, der Einnahmen generiert. Daher müssen wir sicherstellen, dass wir für unser nicht-öffentliches geistiges Eigentum Geheimhaltung bewahren und es außerhalb von Gilead nicht offenlegen.
- Wir müssen den Wert des geistigen Eigentums respektieren, sowohl den von Gilead als auch den von anderen. Wir erwarten von Ihnen, dass Sie Gilead dabei unterstützen, seine Rechte verantwortungsvoll zu verteidigen und die Rechte anderer zu respektieren. Wenn Sie mehr erfahren möchten, wenden Sie sich an das Legal Intellectual Property Team



5.6

Physische Vermögenswerte, einschließlich IT

Wir sind gewissenhaft und handeln angemessen, um sicherzustellen, dass Unternehmenswerte nicht beschädigt, missbraucht oder zerstört werden. Wir haben eine Verantwortung für die Sicherheit von Informationen.

UNSERE ERWARTUNGEN

- Sorgen Sie dafür, dass Ihre Nutzerkennungen und Passwörter sicher sind
- Seien Sie Wachsam gegenüber Cyberbedrohungen wie Phishing und melden Sie alle Sicherheitsvorfälle sofort an ITSecurity@gilead.com
- Die Nutzung von Computern, Telefonen, E-Mail und Internetzugängen für private Zwecke muss angemessen und maßvoll sein Die Betrachtung unangemessener Inhalte, zu denen auch alle illegalen Aktivitäten zählen, ist streng untersagt
- Lesen, verstehen und befolgen Sie die entsprechenden IT-Richtlinien von Gilead zu angemessener Nutzung, Unternehmenspassworten und Geschäfts-E-Mails

5.7

Korrekte Bücher und Aufzeichnungen

Wir alle sind dafür verantwortlich, ehrlich und transparent über unsere Tätigkeiten und Leistungen zu berichten. Geschäftspartner, Aufsichtsbehörden und die Öffentlichkeit sind auf richtige und vollständige Angaben und Geschäftsunterlagen angewiesen.



UNSERE ERWARTUNGEN

- Tragen Sie Sorge, dass alle Transaktionen, auch die von beauftragten Dritten, gemäß der geltenden Gilead-Richtlinien ordentlich genehmigt, dokumentiert und gemeldet sind (z. B. Aufbewahrung von Quittungen und Rechnungen).
- Lesen, verstehen und befolgen Sie die geltenden Gilead-Richtlinien zur Aufbewahrung von Unterlagen, wenn Sie Dokumente erstellen, aufbewahren oder vernichten, einschließlich solcher in elektronischer Form.
- Lesen, verstehen und befolgen Sie Gileads Richtlinie zu Sperr- und Aufbewahrungsfristen





Unsere soziale Verantwortung als Unternehmen

Unser Programm zur sozialen Verantwortung als Unternehmen (Corporate Social Responsibility, CSR) befasst sich mit den Auswirkungen unserer Geschäftstätigkeit auf Gesellschaft und Umwelt. Wir haben den Anspruch, als Unternehmen verantwortungsvoll zu handeln, weil es auch unternehmerisch besser ist.



6.1

Umweltverträglichkeit

Wir bemühen uns um die Einführung nachhaltiger Praktiken und eine verbesserte Umweltverträglichkeit unserer Produkte über ihren gesamten Lebenszyklus an allen Standorten.

UNSERE ERWARTUNGEN

- Beteiligen Sie sich an lokalen Nachhaltigkeitsinitiativen zur Senkung von CO², Abfall und Wasserverbrauch, um unsere Ziele zu erreichen
- Handeln Sie proaktiv und bringen Sie Vorschläge zur Verbesserung unserer Umweltverträglichkeit ein.
- Weitere Informationen finden Sie unter G.Net/Employee Resources/Environmental Health and Safety oder Corporate Sustainability.



6.2

Gesellschaftliches Engagement

Wir zeigen in unseren Communities gesellschaftliches Engagement, indem wir Fördermittel und Spenden an gemeinnützige Organisationen vergeben und Freiwilligenprogramme durchführen.

UNSERE ERWARTUNGEN

- Seien Sie proaktiv und ermutigen Sie Ihre Kollegen zur Teilnahme an Gileads Förder- und Freiwilligenprogrammen („Giving Together“)
- Vergeben Sie keine Förder- oder Spendenleistungen, um eine Entscheidung über die Genehmigung, Erstattung, Verschreibung, den Kauf oder die Empfehlung eines Gilead-Produkts in unangemessener Weise zu beeinflussen
- Lesen, verstehen und befolgen Sie die gültigen Richtlinien zu Förder- und Spendenleistungen und die für das Ausübung Ihrer Funktion geltende BCM.
- Weitere Informationen finden Sie unter G.Net/Giving Together



Verantwortliche Lieferketten-Praxis

Wir schätzen unsere Lieferanten und Geschäftspartner und sind stets darum bemüht, sie ehrlich, fair und mit Respekt zu behandeln. Wir erwarten von unseren Lieferanten und Geschäftspartnern, dass sie unsere Eigenverpflichtung zu ethischen Grundsätzen und Compliance teilen und den Supplier Code of Conduct lesen, verstehen und befolgen.

UNSERE ERWARTUNGEN

- Gründen Sie die Auswahl von Lieferanten und Geschäftspartnern ausschließlich auf normale wirtschaftliche Erwägungen wie Qualität, Kosten, Verfügbarkeit, Leistung und Reputation.
- Kommunizieren Sie unseren Lieferanten und Geschäftspartnern deutlich unsere Erwartungen in Bezug auf Ethik und Compliance unter unserem Supplier Code of Conduct
- Lesen, verstehen und befolgen Sie die gültigen Gilead Beschaffungsrichtlinien, die Sie für die Ausübung Ihrer Funktion benötigen
- Weitere Informationen - auch über das Programm zur Lieferantenaufnahme - finden Sie unter [Gilead.com/About/Ethics and Code of Conduct/Supplier Information](https://www.gilead.com/About/Ethics%20and%20Code%20of%20Conduct/Supplier%20Information)



Verpflichtung zur Einhaltung der Menschenrechte

Wir sind bestrebt, unsere Geschäfte in einer Weise zu führen, die Menschenrechte und die Menschenwürde achtet. Jeder von uns kann einen Beitrag zur Beseitigung von Menschenrechtsverletzungen wie Kinderarbeit, Sklaverei, Menschenhandel und Zwangsarbeit leisten.

UNSERE ERWARTUNGEN

- Unterstützen und achten Sie den Schutz der Menschenrechte und sorgen Sie dafür, dass unsere Lieferanten und Geschäftspartner dasselbe tun
- Weitere Informationen finden Sie unter [Gilead.com/About/Ethics and Code of Conduct/Supplier Information](https://www.gilead.com/About/Ethics%20and%20Code%20of%20Conduct/Supplier%20Information)

Bedenken ohne Angst vor Vergeltung ansprechen

Wir alle haben die Verantwortung, uns zu melden, wenn wir von möglichen Verstößen gegen Gesetze, Vorschriften, unseren Kodex oder andere Richtlinien von Gilead erfahren.

► **Wie Sie Bedenken äußern können**

Es gibt mehrere Wege, wie Sie Bedenken äußern können. Sie können sich an ein Mitglied des Managements, der Rechtsabteilung oder ein Mitglied des Ausschusses, der für die Umsetzung der Richtlinie über Beschwerden und die Anti-Vergeltungs-Richtlinie (wie in der Richtlinie beschrieben) zuständig ist, wenden.

Gilead hat außerdem eine Ethik-Hotline eingerichtet, die Bedenken vertraulich entweder online oder telefonisch in der jeweiligen Landessprache entgegennimmt.

Alle Meldungen werden umgehend und den gültigen Gesetzen und Gilead-Richtlinien entsprechend untersucht.

Wir tolerieren keine Vergeltung gegen jemanden, der in gutem Glauben etwas meldet oder bei der Untersuchung eines möglichen Verstoßes hilft. Jede Form der Vergeltung wird als Verletzung unseres Kodex geahndet.

Unter G.Net/ Ethics & Compliance können Sie Ihre Bedenken an die Ethics Hotline melden bzw. mehr über das Vorgehen bei Beschwerden und die Anti-Vergeltungs-Richtlinie erfahren.

